UMSA
UNIVERSIDAD
DEL MUSEO SOCIAL ARGENTINO

ESCUELA DE NEGOCIOS

SEMINARIO EJECUTIVO

El arte de Reinventarse

Aprender, desaprender y volver a empezar en un mundo en cambio

A cargo del Prof. Guillermo Ceballos Serra
Consultor en Recursos Humanos | Coach Ejecutivo
Especialista en Desarrollo de Personas y Gestión del Cambio

Modalidad: ONLINE

Inicio: **27 de octubre**

Duración: **5 semanas**

Horario: **19 a 21 hs**

5 clases
1 por semana

Fechas:
27 de octubre, 3, 10, 17 y 24 de noviembre

¿QUÉ LOGRARÁS?

- Aprender con un enfoque práctico.
- Reflexionar profundandamente sobre los desafíos de la reinvención personal y profesional.
- Diseñar tu proyecto de aprendizaje y desarrollo en los próximos años.

DIRIGIDO A:

Profesionales en transición laboral, Ejecutivos y mandos medios, Emprendedores, Personas próximas a la jubilación, Toda persona interesada.

ESCUELA DE NEGOCIOS

www.umsa.edu.ar/escuela-de-negocios

Descripción

Vivimos en una época caracterizada por cambios acelerados en la tecnología, el trabajo, la educación y las relaciones sociales. Las competencias que permitieron alcanzar resultados en el pasado no garantizan necesariamente el éxito futuro. En este contexto, la capacidad de aprender, desaprender y reinventarse se ha convertido en una de las habilidades más valiosas tanto para el desarrollo profesional como para el crecimiento personal.

Sin embargo, los procesos de reinvención suelen estar acompañados de incertidumbre, pérdida de referencias conocidas, necesidad de adquirir nuevas competencias y construcción de nuevas redes de pertenencia. Este seminario propone una reflexión profunda sobre los desafíos de la reinvención personal y profesional, combinando conceptos de aprendizaje de adultos, gestión del cambio, desarrollo de carrera y experiencias reales de transformación.

El enfoque es eminentemente práctico y participativo, orientado a que cada participante diseñe su propio proyecto de aprendizaje y desarrollo para los próximos años.

Objetivos

Al finalizar el seminario los participantes podrán:

- Comprender los desafíos que plantea el cambio permanente en la vida profesional y personal.
- Identificar creencias y barreras que limitan el aprendizaje y la reinvención.
- Reconocer fortalezas, experiencias y competencias transferibles acumuladas a lo largo de la trayectoria personal y profesional.
- Incorporar herramientas para el aprendizaje continuo y la adaptación.
- Diseñar un plan personal de desarrollo y reinvención.

Destinatarios

- Profesionales que enfrentan procesos de transición laboral.
- Ejecutivos y mandos medios interesados en actualizar sus competencias.
- Emprendedores.
- Personas próximas a la jubilación que desean proyectar una nueva etapa.
- Toda persona interesada en desarrollar su capacidad de adaptación y aprendizaje continuo.

Metodología

El seminario se desarrolla sobre los pilares:

- Tomar conciencia de los desafíos del cambio y la necesidad de reinventarse.
- Desarrollar nuevas perspectivas, conocimientos y herramientas.
- Transformar los aprendizajes en un plan de acción concreto.

Se combinarán:

- Exposiciones breves.
- Casos reales.
- Videos y disparadores de reflexión.
- Debates guiados.
- Ejercicios individuales.
- Actividades grupales.
- Diseño de planes de acción.

Programa

MÓDULO I – Nunca es tarde para empezar algo nuevo

- El cambio como condición permanente.
- Aprendizaje continuo en la vida adulta.
- Mitos y creencias sobre la edad y el aprendizaje.
- El desafío de volver a ser principiante.
- Caso de estudio: una experiencia de reinvención personal.

MÓDULO II – Reconociendo el capital acumulado

- La experiencia como activo estratégico.
- Competencias transferibles.
- Aprendizajes de vida y carrera.
- Identificación de fortalezas personales.
- Construcción de una línea de tiempo de desarrollo.

MÓDULO III – Aprender en la era digital

- Nuevas formas de aprender.
- Inteligencia Artificial y aprendizaje continuo.
- Cómo adquirir nuevas habilidades después de los 40, 50 o 60 años.
- Práctica deliberada y aprendizaje autodirigido.
- Diseño de un plan personal de actualización.

MÓDULO IV – Redes, comunidad y nuevas oportunidades
- La importancia de los grupos de pertenencia.
- Networking y capital social.
- Comunidades de aprendizaje.
- Construcción de nuevas relaciones profesionales y personales.

MÓDULO V – Diseñando la próxima etapa
- Visión personal y profesional.
- Objetivos de desarrollo.
- Plan de aprendizaje.
- Red de apoyo.
- Compromisos de acción.

Trabajo Final Integrador
Cada participante elaborará un Plan Personal de Reinvención que incluirá:
- Objetivos de desarrollo.
- Competencias a adquirir.
- Acciones concretas.
- Red de apoyo.
- Indicadores de avance.

Modalidad

- Presencial

El seminario fue diseñado para favorecer la reflexión, el intercambio de experiencias y el aprendizaje entre pares. La modalidad presencial potencia la participación, el networking y la construcción de redes de apoyo, aspectos fundamentales en procesos de reinvención personal y profesional.
Especialmente en los módulos "Nunca es tarde para empezar algo nuevo" y "Diseñando la próxima etapa", el intercambio de experiencias y la interacción entre participantes constituyen una parte esencial del proceso de aprendizaje.

Una Invitación a Empezar
La reinvención no implica comenzar desde cero. Implica aprovechar toda la experiencia acumulada para construir una nueva etapa con propósito, aprendizaje y sentido.
Nunca es tarde para empezar algo nuevo.