

Presentación:

Por Resolución Nro. 26/23 del Comité Ejecutivo de la Universidad, se creó el **Observatorio para el Conocimiento y Estudio de Normas Vinculadas a las Relaciones del Trabajo Comparadas**, dependiente del Instituto de Investigación de esta alta casa de estudios.

El Observatorio realiza actividades vinculadas al estudio, investigación y difusión de las relaciones laborales en términos comparados. Como parte de estas acciones, publica el Boletín Informativo Mensual (BIM) con las noticias destacadas del mundo de las relaciones laborales.

La información recopilada en cada edición proviene de los sitios oficiales de acceso público.

Internacionales



El Consejo de Administración de la OIT ha concluido su 356.^a reunión.

Los miembros examinaron los avances en la labor normativa, técnica y de políticas de la OIT, analizaron varios casos por país y debatieron los desafíos actuales y emergentes que afectan a trabajadores y empleadores en todo el mundo.

Más información: <https://www.ilo.org/es/resource/noticias/gb/gb356/el-consejo-de-administracion-de-la-oit-ha-concluido-su-356a-reunion>

Formación técnico-profesional y empleo: claves para el desarrollo productivo en Argentina.

A través de mapas de congruencia, la OIT y la UIA analizan cómo alinear la formación técnico-profesional con las necesidades productivas en el Gran Mendoza y el Noreste del Chubut en el contexto de la industria 4.0.

Más información: <https://www.ilo.org/es/resource/noticias/formacion-tecnico-profesional-y-empleo-claves-para-el-desarrollo-productivo>

La OIT insta a reforzar la protección social ante la transformación del mundo del trabajo.

Basado en experiencias nacionales, presenta recomendaciones de política para garantizar que todas las personas trabajadoras — independientemente de su situación en el empleo — estén protegidas frente a los riesgos sociales, permitiéndoles afrontar las profundas transformaciones del mercado de trabajo.

Más información: <https://www.ilo.org/es/resource/noticias/la-oit-insta-reforzar-la-proteccion-social-ante-la-transformacion-del-mundo>

Un nuevo documento de trabajo OIT–Banco Mundial destaca el impacto desigual de la IA generativa en el empleo a nivel mundial.

La investigación concluye que muchos países en desarrollo corren el riesgo de experimentar perturbaciones antes de beneficiarse de la inteligencia artificial generativa.

Más información: <https://www.ilo.org/es/resource/noticias/un-nuevo-documento-de-trabajo-oit-banco-mundial-destaca-el-impacto-desigual>



CONFEDERACIÓN SINDICAL INTERNACIONAL

Los Sindicatos Mundiales instan al FMI y al Banco Mundial a impulsar reformas centradas en los trabajadores para hacer frente a la crisis actual.

La agrupación de sindicatos mundiales de la que forma parte la CSI— ha criticado que estas instituciones sigan prescribiendo políticas obsoletas que agravan la precariedad, la inestabilidad y los conflictos, en lugar de promover el trabajo decente y abordar la desigualdad.

Más información: <https://www.ituc-csi.org/los-sindicatos-mundiales-istan-al>

CSW70: El trabajo decente, reconocido como factor esencial para el acceso de las mujeres a la justicia.

La CSI, conjuntamente con sindicatos de todo el mundo, celebra la inclusión de la Agenda de Trabajo Decente en las Conclusiones convenidas de la 70.^a sesión de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer (CSW), un logro significativo, teniendo en cuenta que las negociaciones dieron comienzo sin ninguna mención al mundo del trabajo.

Más información: <https://www.ituc-csi.org/csw70-el-trabajo-decente>

Regional



Brasil

El Gobierno de Brasil amplía los derechos de los trabajadores subcontractados mediante reembolso de guarderías y jornada laboral de 40 horas.

Las medidas firmadas por el presidente Lula deberían beneficiar hasta 60.000 trabajadores y alcanzar a unos 14.000 niños.

Más información: <https://www.gov.br/trabalho-e-emprego/pt-br/noticias-e-conteudo/2026/abril/governo-do-brasil-amplia-direitos-de-terceirizados-com-reembolso-creche-e-jornada-de-40-horas>

El trabajo doméstico formal registra 1,3 millones de empleos en 2025 y aumenta la remuneración media.

El estudio MTE señala una ligera reducción en el número de contratos, pero destaca un aumento en la remuneración media y el mantenimiento del perfil femenino en la categoría.

Más información: <https://www.gov.br/trabalho-e-emprego/pt-br/noticias-e-conteudo/2026/abril/trabalho-domestico-formal-registra-1-3-milhao-de-vinculos-em-2025-e-avanco-na-remuneracao-media>



Uruguay

Seguridad en el Trabajo: MTSS presentó balance del primer año del Compromiso por la Vida con descenso en accidentes mortales.

El Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (MTSS), a través de la Inspección General del Trabajo y de la Seguridad Social (IGTSS), presentó un balance del primer año del Compromiso Nacional por la Vida, la Salud y la Seguridad en el Trabajo, con énfasis en la evolución de la accidentalidad laboral y los desafíos hacia adelante.

Más información: <https://www.gub.uy/ministerio-trabajo-seguridad-social/>



Paraguay

Paraguay inició la construcción de la nueva estrategia nacional para prevenir y erradicar el trabajo forzoso.

El Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (MTESS) inició esta mañana el I Taller Nacional de Construcción Participativa de la “III Estrategia Nacional de Prevención del Trabajo Forzoso 2026–2030”.

Más información: <https://www.mtess.gov.py/?p=3557>

Actividades



CONMEMORACIÓN

+

10 años de la creación de la Licenciatura en Gestión de Recursos Humanos y Relaciones Laborales

Primer encuentro de un ciclo
de charlas sobre Reforma Laboral

Conversatorio a cargo del:
Dr. Mario Luis Gambacorta

Miércoles 15/4 de 19 a 20 hs.
Salón Auditorio de la UNQ

Se entregarán certificados de asistencia

www.unq.edu.ar

Link de acceso al observatorio: <https://www.umsa.edu.ar/instituto-de-investigacion/observatorio-relaciones-del-trabajo/>