

PROGRAMA EJECUTIVO  
**DESARROLLO DE  
HABILIDADES  
DE INCLUSIÓN  
LABORAL**

ENFOQUE OCDE

*Certificación Oficial Universitaria.  
En el marco de los programas de estudio  
de Compliance Integral.®*



**100% ONLINE - 9 clases (18 h totales)**  
a través del Campus Virtual de UMSA.



Del 4 de junio al 4 de julio de 2024.  
Martes y jueves de 17 a 19 h (Arg.).



**Dirigido a:**

Todo profesional o ejecutivo de empresas privadas, organizaciones civiles y entes públicos. Y en particular, a quienes requieran adquirir las herramientas necesarias para implementar, ejecutar y supervisar programas de diversidad e inclusión.

CERTIFICACIÓN OFICIAL DE UMSA JUNTO A:



## ► Cronograma



### **Modalidad 100% online sincrónico.**

- Martes de 17 a 19 h (Arg.).
- Jueves de 17 a 19 h (Arg.).
- **9 clases (18 h).**
- **Inicio:** 4 de junio 2024.
- **Finalización:** 4 de julio 2024.



## ► Objetivos

- Brindar una visión integral sobre la relevancia de generar entornos laborales inclusivos y el rol fundamental que tienen los distintos actores, desde el individuo hasta el Sector Público.
- Desarrollar los principios básicos de la inclusión y diversidad con equidad, internalizando sus beneficios.
- Conocer las mejores prácticas para la implementación de un programa integral de diversidad e inclusión, adecuado y eficaz, enfocado en los siguientes ejes estratégicos:
  - La perspectiva empresarial;
  - Características del líder inclusivo;
  - La perspectiva del individuo.
- Adquirir herramientas para desarrollar, implementar y evaluar programas efectivos de diversidad e inclusión.
- Desarrollar capacidades a nivel directivo para liderar y monitorear estas estrategias.



### **Metodología innovadora de enseñanza:**

- Propuesta en el marco de los programas de Compliance Integral®, donde las clases son dictadas por directores y gerentes que lideran o lideraron la implementación de programas en compañías internacionales.
- Transferencia de conocimiento desde la experiencia de los procesos de integración internacional de la OCDE.
- Visión desde la perspectiva práctica (el qué hacer) y directiva (estratégica).
- Recorrido de todo el programa bajo un modelo único, utilizado en el proceso de cotización de la bolsa de Nueva York, pero adaptable a cualquier tamaño de organización.
- Consolidación de conocimientos mediante trabajos prácticos integradores con transferencia al puesto de trabajo. No *multiple choice*.



Todo profesional o ejecutivo de empresas privadas, organizaciones civiles y entes públicos. Y en particular, a quienes requieran adquirir las herramientas necesarias para implementar, ejecutar y supervisar programas de diversidad e inclusión.



## **MÓDULO 1 - Introducción – Una Visión Holística (2 h).**

- La relevancia de la Diversidad e Inclusión Laboral con Equidad como base de un modelo sostenible de crecimiento.
- Presentación de estudios y casos internacionales que demuestran la evolución de esta temática y desafíos futuros.
- Los verdaderos actores – Responsabilidades propias y Ecosistema:
  - Sector Público.
  - Sociedad Civil.
  - Sector Privado.
  - Individuo.
- Una mirada general sobre todas las diferencias.

## **MÓDULO 2 - El Sector Público – Rol y Responsabilidades (2 h).**

- Responsabilidad sobre la implementación de políticas públicas que aseguren inclusión total.
- Presentación de acuerdos internacionales – La agenda del G20 – Ejemplos de políticas públicas implementadas por los países del G20.
- Presentación de indicadores globales desagregados.
- Planes de inversión de fondos públicos en programas y políticas de protección y desarrollo de la Inclusión Laboral.

### **MÓDULO 3 - Sociedad Civil (2 h).**

- ▶ La relevancia de la Sociedad Civil en la articulación con los Sectores Público y Privado.
- ▶ Acciones específicas a desarrollar en relación con:
  - Toma de conocimiento.
  - Comunicación.
  - Elaboración de propuestas independientes.
- ▶ Elaboración de sistemas estadísticos y herramientas de medición y seguimiento.
- ▶ Presentación y desarrollo de ejemplos prácticos como:
  - *Smart procurement*.
  - Financiación de proyectos de *women entrepreneurship*.
  - *Centers of excellence* de habilidades diferentes.

### **MÓDULO 4 - Sector Privado – Estrategias (6 h).**

- ▶ Desarrollo de los componentes de un Programa Integral de Diversidad e Inclusión exitoso.
- ▶ Metodologías para la integración de los principios de Inclusión en todos los procesos de la organización, especialmente desde la perspectiva de negocios.
- ▶ El principio de la “Cultura es Tangible”- Demostración de los Beneficios que generan los equipos diversos.
- ▶ Mejores prácticas de Políticas de Diversidad e Inclusión.
- ▶ Ejemplos prácticos de políticas de:
  - Incorporación.
  - Retención.
  - Medición y Performance.
  - Recompensas.
  - Desarrollo.

- ▶ Características y diferencias entre los programas de Sponsoreo / Mentoreo y Coaching.
- ▶ Programas de Desarrollo de Líderes: Modelos de Liderazgos Tradicionales vs Liderazgos Inclusivos.
- ▶ Professional Networks:
  - Alcance.
  - Cómo desarrollarlas.
  - Beneficios.

### **MÓDULO 5 - Desarrollo Individual (4 h).**

- ▶ Valorar las diferencias y desarrollar habilidades para trascender.
- ▶ Entender los “Biases” conscientes e inconscientes:
  - El concepto de “*lazy brain*”;
  - Los modelos de “preferencias”.
- ▶ El rol de los *insiders* y *outsiders* y cómo trabajar juntos.
- ▶ Programas de desarrollo de habilidades personales:
  - Herramientas de comunicación;
  - *Role models*;
  - Influenciar la cultura.

### **MÓDULO 6 - Integración (2 h).**

- ▶ Presentación de conclusiones finales desde la perspectiva de los distintos actores.
- ▶ Presentación de conclusiones finales desde la perspectiva de los distintos actores.
- ▶ Trabajo práctico integrador.



► **Nigohosian, Gustavo Leandro** - Director del Programa Ejecutivo en Compliance Integral®.

Consejero de la OA designado por el Ministerio de Justicia y miembro de Comité de Auditoría y de Ética de FBM, lideró programas de Compliance en Tenaris, Aerolíneas Argentinas y Corporación América en el proceso de cotización en la bolsa de Nueva York. Coordinador Nacional en Dirección Corporativa de la FACPCE y miembro de la CD de ACFE.

► **Andrea Rey** - Directora del Programa.

Experta en Diversidad e Inclusión – Consultora de Organizaciones Internacionales.

Exmiembro del Americas Inclusiveness Advisory Council de EY global, donde ejerció como socia responsable del desarrollo e implementación del Programa de Diversidad e Inclusión para EY Argentina.

Miembro del W20 de Argentina 2018 con representación en París. Conferencista en diversos foros internacionales: United Nations New York City 2018 / US Chamber 2018 / Mobile World Congress Americas 2018 - Women4Tech / Americas Society – Councils of America's Women Development Programs.

## Certificación Oficial:

- Certificación Universitaria UMSA
- En el marco de los programas de estudio de Compliance Integral® .

## Acreditación:

- 75% de asistencia
- Completar el trabajo práctico de integración.



**UMSA**  
UNIVERSIDAD  
DEL MUSEO SOCIAL ARGENTINO



ESCUELA DE  
**NEGOCIOS**



[www.umsa.edu.ar](http://www.umsa.edu.ar)



[inscripciones@umsa.edu.ar](mailto:inscripciones@umsa.edu.ar)