

La Diplomatura en Relaciones del Trabajo en el Sector Público

Unidades temáticas y contenido.

Primer bloque: “El empleo público nacional. Evolución y sujetos. Naturaleza Jurídica”

Evolución del Derecho de las Relaciones de Trabajo en el Sector Público
Evolución.

- Análisis histórico
- La relación de trabajo en el sector público y el Derecho del Trabajo.
- Principios Constitucionales aplicables a las relaciones de trabajo en el Sector Público
- Principios del Derecho del Trabajo aplicados a las relaciones de trabajo en el sector público.
- Derecho transnacional de los derechos humanos. Su tratamiento en los sistemas universal y regional de protección de los dd.hh. y en la Organización Internacional del Trabajo.

Sujetos de la Relación de Trabajo en el Sector Público.

- El Sujeto Empleador
 - o Identificación del sujeto empleador. Concepto de Sector Público. Modelos de Estado. Anatomía actual del sector público.
 - o Entidades desconcentradas y Autárquicas. Jurisdicciones y entidades que integran la Administración Pública Nacional (APN), las Empresas y Sociedades del Estado y los Otros Entes del Sector Público Nacional no Financiero (SPNNF). Procuración del Tesoro.
- Sujeto Trabajador

- o Funcionarios (Alta Dirección Pública)
- o Los contratados de la APN
- o Supuestos especiales (expatriados y Empleados de Organismos y Empresas Multinacionales.
- Naturaleza Jurídica de la relación de trabajo en el sector público (modalidad conversatorio – taller).
- o ¿Relación de derecho público o privado? Trascendencia de la cuestión, jurisprudencia y estado del debate.

Segundo bloque: “Fuentes normativas aplicables a las relaciones de trabajo en el Sector Público - Modalidades de contratación y derechos fundamentales”

Fuentes legales y convencionales de aplicación a las relaciones de trabajo en el sector público.

- Ley marco de regulación del empleo nacional, n° 25.164.
- Ley de Contrato de Trabajo, n° 20.744.
- Convenio Colectivo General de Trabajo para la Administración Pública. Régimen de ingreso y promoción. Convenio Sectorial SINEP. Convenios sectoriales destacados.

Modalidades de Contratación

- Relaciones de duración indeterminada “Planta Permanente”.
 - o Relaciones reguladas por la Ley Marco del Empleo Público Nacional. Fuentes legales y convencionales. Relaciones reguladas por la LCT. Fuentes legales y convencionales. Diferencia en los regímenes normativos. Supuestos de articulación.
 - o Régimen de Ingreso y promoción. Derechos y Deberes. Extinción del Vínculo. Régimen de Estabilidad.
- Relaciones de duración determinada (Planta Transitoria, Profesionales, Modalidades LCT, art. 9 Ley Marco).

o Modalidades previstas en la Ley Marco del Empleo Público y LCT y su aplicación a los distintos ámbitos que componen el Sector público

(Organismos centralizados, descentralizados, entidades cooperativas, empresas del estado)

o Régimen legal de trabajadores “contratados” de la administración pública.

o Régimen legal de pasantes y becarios en la administración pública.

o Supuestos de contratación fraudulenta y DDFF (Jurisprudencia)

Cuestiones procesales. Problemática de la competencia

- Procedimiento administrativo y judicial Nación, CABA.

- Análisis de doctrina y jurisprudencia (modalidad conversatorio – taller).

Tercer bloque: “Dinámica de las Relaciones de Trabajo en el Sector Público. Regímenes Estatutarios o Especiales”.

Dinámica de las Relaciones de Trabajo en el Sector Público.

- Principios del Estado Constitucional de Derecho y Relaciones de Trabajo. Derechos Fundamentales en el Empleo Público. Derecho a la igualdad. Derecho a la intimidad. Derecho a la Carrera.

- Problemáticas de géneros. Violencia laboral

- Investigaciones sumarias y régimen disciplinario.

- Gobierno electrónico, gobierno abierto y digitalización de la Administración Pública Nacional.

- Responsabilidad civil y penal de los empleados y funcionarios públicos.

Regímenes Estatutarios o Especiales.

- Empleados Provinciales. Empleados Municipales de la Provincia de Buenos Aires.

- Sociedades del Estado, Empresas del Estado y Sociedades con Participación Estatal Mayoritaria. Guardaparques nacionales. Universidades

(Docentes y No Docentes). Empleados del I.N.S.S.J.P. Personal de Anses.
Relaciones laborales en el Teatro Colón.

- Fuerzas Armadas. Fuerzas de Seguridad y Policía Federal. Bomberos.
Personal de Salud.

Cuarto bloque: “Derecho de las Relaciones Colectivas del Trabajo. Régimen de prevención y reparación de daños a la Salud. Derecho de la Seguridad Social (Nación, PBA y CABA)”

Derecho de las Relaciones Colectivas del Trabajo

- Principios de Libertad Sindical y Negociación Colectiva
- Derecho de Asociación en el Sector Público.
- Régimen Nacional de Negociación Colectiva. Comisiones paritarias: (Comisión de Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo (CYMAT), Comisión de Igualdad de Oportunidades y de Trato (CIOT), Comisión Permanente de Interpretación y Carrera (COPIC) Comisión Permanente de Aplicación y Relaciones Laborales (COPAR). Fondo Permanente de Capacitación (FoPeCap). Contenido de la negociación colectiva
- Régimen Provincial de Negociación Colectiva (PBA y CABA). Régimen Municipal de Negociación Colectiva (PBA).
- Relaciones de Conflicto. Particularidades.

Régimen de prevención y reparación de daños a la Salud.

- Régimen de enfermedades y accidentes inculpables. Cobertura por accidentes y enfermedades profesionales al empleado público. Seguridad e Higiene.

Derecho de la Seguridad Social (Nación, PBA y CABA).

- Prestaciones de la Seguridad Social (salud, desempleo, asignaciones familiares) Regímenes previsionales especiales.